

## 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況について

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容について、次のとおり公表します。

施設・事業所名	サービス種別	特定処遇の算定状況	処遇改善の算定状況
訪問介護CLAN豊中	訪問介護	特定加算 I	加算 I
	居宅介護	特定加算 I	加算 I
訪問介護CLAN八尾	訪問介護	特定加算 I	加算 I
	居宅介護	特定加算 I	加算 I
訪問介護CLAN堺	訪問介護	特定加算 I	加算 I
	居宅介護	特定加算 I	加算 I
訪問介護CLAN東住吉	訪問介護	特定加算 I	加算 I
	居宅介護	特定加算 I	加算 I
訪問介護CLAN寝屋川	訪問介護	特定加算 I	加算 I
	居宅介護	特定加算 I	加算 I
訪問介護CLAN生野	訪問介護	特定加算 I	加算 I
	居宅介護	特定加算 II	加算 I
訪問介護CLAN堺田園	訪問介護	特定加算 I	加算 I
	居宅介護	特定加算 I	加算 I
訪問介護CLAN八尾沼	訪問介護	特定加算 I	加算 I
	居宅介護	特定加算 I	加算 I
訪問介護CLAN矢田	訪問介護	特定加算 I	加算 I
	居宅介護	特定加算 II	加算 I

## 職場環境要件について

	職場環境要件項目
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)
労働環境・処遇の改善	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
その他	非正規職員から正規職員への転換

## 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況について

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容について、次のとおり公表します。

施設・事業所名	サービス種別	特定処遇の算定状況	処遇改善の算定状況
CLAN東住吉	生活介護	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
	放課後等デイサービス	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
CLAN八尾	生活介護	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
	放課後等デイサービス	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
CLAN平野	生活介護	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
CLAN堺	生活介護	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
	放課後等デイサービス	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
CLAN西淀川	生活介護	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
	放課後等デイサービス	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
CLAN守口	生活介護	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
	放課後等デイサービス	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ
CLAN東住吉北館	生活介護	特定加算Ⅱ	加算Ⅰ